



Tribunal de Justiça Militar do Estado de São Paulo
Diretoria de Tecnologia da Informação - DTI

São Paulo, 3 de julho de 2018.

Ofício nº 014/2018-DTI

Ref.: Relatório de análise de viabilidade de propostas para substituição do sistema de gestão de RH utilizado no Tribunal de Justiça Militar de São Paulo

Prezados membros do CGTIC:

Atendendo à demanda desse Comitê seguem as deliberações desta Diretoria acerca do assunto em referência

1. DO OBJETO

O atual sistema de gestão de recursos humanos, aqui denominado GRH disponibilizado no TJMSP está em operação há aproximadamente 13 anos, constituindo-se de 19 módulos integrados, todos desenvolvidos na linguagem de programação Visual Basic sob banco de dados SQL SERVER

2. DO STATUS DO SISTEMA

Em 2016 a DTI iniciou o desenvolvimento do módulo de cadastramento em linguagem de programação JAVA, atualizada às atuais tecnologias e demandas da área de RH, conforme processo SEI 15.1.000000395-0.

No mesmo período foi desenvolvido o módulo de avaliação de desempenho com as mesmas tecnologias. Em 2017, iniciou-se o desenvolvimento do módulo de frequência do em razão das inúmeras instabilidades apresentadas, conforme ordens de serviços registradas no atual sistema de chamados da DTI e ainda conforme relatório de ocorrências encaminhado pela DRH no processo SEI nº 16.1.000001415-0.



Tribunal de Justiça Militar do Estado de São Paulo Diretoria de Tecnologia da Informação - DTI

Em razão da necessidade de atendimento às demandas de sistemas judiciais, neste momento, a atividade de atualização tecnológica dos módulos do GRH está sendo realizada por apenas um servidor da DTI.

Diante da criticidade das ocorrências relacionadas ao controle de frequência dos servidores do TJMS e a insuficiência de equipe de desenvolvimento de sistemas para esta demanda, foi determinado pelo Comitê de Governança de TIC (CGTIC), conforme ata de reunião CGPJE-DRH, ID 110618 de 11/06/2018, integrante do processo SEI 15.1.000000395-0

Conforme cronograma anexo, as atividades para o desenvolvimento de nova versão do sistema, considerando-se a atual força de trabalho disponível, encerrar-se-á em 2020.

3. DAS PROPOSTAS

As propostas e e-mails relacionados neste documento, integram o processo SEI informado no parágrafo anterior.

Com base nos requisitos levantados junto à DRH, a DTI pesquisou sistemas de gestão de RH, integrados ou não com sistemas de folha de pagamento, em especial com módulo parametrizável de frequência de servidores e que estejam sendo utilizados por órgãos do Poder Judiciário.

Após pesquisas junto às áreas de tecnologia da informação de diversos Tribunais de Justiça brasileiros, chegou-se ao resultado de 6 (seis) soluções em operação, sendo 4 (quatro) mantidas por empresas especializadas e 2 (duas) por soluções próprias desenvolvidas na própria instituição, a seguir descritas.

Os softwares constantes das propostas comerciais foram apresentados “in loco” ou remotamente por seus respectivos representantes, às equipes da DTI e DRH.

Em relação ao sistema de RH da Defensoria Pública, as equipes da DTI e da DRH já compareceram àquela Instituição para conhecer seus requisitos técnicos.

Em eventual contratação de qualquer uma das soluções, a empresa deverá fornecer o código fonte da aplicação.



Tribunal de Justiça Militar do Estado de São Paulo Diretoria de Tecnologia da Informação - DTI

Os valores solicitados nas propostas constituem-se dos seguintes itens mínimos: valor da licença de uso, valor da migração do banco de dados, valor das customizações, valor dos treinamentos, valor do ponto de função e valor do suporte após um ano de implantação.

Em todos os casos não é possível desvincular a implementação do módulo de folha de pagamento, mesmo que não haja seu processamento, pois diversos cálculos de benefícios e/ou afastamentos utilizam este módulo.

Os sistemas desenvolvidos por empresas especializadas já estão adequados para implantação do E-SOCIAL.

3.1 – MENTORH

O sistema de gestão de RH – MENTORH é desenvolvido pela empresa OSM e atualmente se encontra em operação nos seguintes Tribunais: TJMA, TJSE, TJPA, TRT 7, 8, 11, 13, TCE-MA, TC-DFT.

3.1.1 – Da análise técnica

O Sistema MENTORH foi desenvolvido em linguagem *Caché* e disponibilizado em plataforma WEB, podendo utilizar a estrutura de banco de dados do cliente.

É considerada uma linguagem pouco usual de programação, porém, não impeditiva para uso no TJM.

3.1.2 – Dos valores

a) Licenciamento, instalação e manutenção (1º ano)	:	R\$ 4.164.000,00
b) Valor do ponto por função	:	R\$ 950,00
c) Suporte	:	R\$ 494.400,00/ano



Tribunal de Justiça Militar do Estado de São Paulo

Diretoria de Tecnologia da Informação - DTI

3.2 – THEMA RH

O sistema de gestão de RH – THEMARH é desenvolvido pela empresa THEMA INFORMÁTICA LTDA, atualmente se encontra em operação nos seguintes Tribunais: TJAL, TJAC, TJRN, SPPREV

3.2.1 – Da análise técnica

O Sistema THEMARH foi desenvolvido em linguagem JAVA e disponibilizado em plataforma WEB, utilizando estrutura *cloud* de banco de dados Oracle

É considerada uma linguagem usual de programação de código-aberto e de conhecimento rotineiro da equipe da DTI.

Neste caso, a aplicação é hospedada em “nuvem” não havendo custos com infraestrutura ao cliente, porém, recomenda-se a disponibilização de conexão dedicada de internet

3.2.2 – Dos valores

a) Licenciamento, instalação e manutenção (1º ano)	:	R\$ 515.000,00
b) Valor do ponto por função	:	R\$ 800,00
c) Suporte	:	R\$ 254.446,44/ano
d) Hospedagem “em nuvem”	:	R\$ 144.576,00/ano

Conforme item 8.1.1.1 da proposta, caso seja possível a realização de um termo de convênio tecnológico com outro órgão usuário do sistema, visando uma eventual cessão da licença de uso, é possível reduzir o valor do item “a” em R\$ 150.000,00.



Tribunal de Justiça Militar do Estado de São Paulo

Diretoria de Tecnologia da Informação - DTI

3.3 – MPS

O sistema de gestão de RH – MPS é desenvolvido pela empresa MPS INFORMÁTICA LTDA, atualmente se encontra em operação no TJSP

3.3.1 – Da análise técnica

O Sistema MPS foi desenvolvido em linguagem DELPHI e disponibilizado em plataforma WEB, podendo utilizar a estrutura de banco de dados do cliente.

É considerada uma linguagem de programação ultrapassada e proprietária (não código-aberto), porém, não impeditiva para uso no TJMSP.

3.3.2 – Dos valores

a) Licenciamento, instalação e manutenção (1º ano)	:	R\$ 1.012.315,00
b) Valor do ponto por função	:	R\$ 685,00
c) Suporte	:	R\$ 270.000,00/ano

3.4 – GOL SOFTWARE

O sistema de gestão de RH – GOL SOFTWARE é desenvolvido pela empresa GOL INFORMÁTICA, atualmente se encontra em operação no TJRR,

3.4.1 – Da análise técnica

O Sistema GOL SOFTWARE foi desenvolvido em linguagem JAVA e disponibilizado em plataforma WEB, utilizando banco de dados cloud da Amazon Web Service

É considerada uma linguagem usual de programação de código-aberto e de conhecimento rotineiro da equipe da DTI.

Neste caso, a aplicação pode ser hospedada em “nuvem” não havendo custos com infraestrutura ao cliente, porém, recomenda-se a disponibilização de conexão dedicada de internet ou pode ser hospedada localmente em servidor de banco de dados do cliente.

3.4.2 – Dos valores

a) Licenciamento, instalação e manutenção (1º ano)	:	R\$ 720.000,00
b) Valor do ponto por função	:	R\$ 650,00



Tribunal de Justiça Militar do Estado de São Paulo
Diretoria de Tecnologia da Informação - DTI

- c) Suporte : **R\$ 360.000,00/ano**
- d) Hospedagem “em nuvem” : **opcional**

3.5 – SISTEMA DEFENSORIA PÚBLICA DE SÃO PAULO

O sistema de gestão de RH da Defensoria Pública de São Paulo foi desenvolvido pelo Instituto de Pesquisa Tecnológica de São Paulo – IPT, em linguagem JAVA suportado por banco de dados ORACLE

Conforme e-mail ID 0191153, integrante do processo SEI 15.1.000000395-0, o referido sistema não possui módulo de controle de frequência, o que demandaria desenvolvimento pelo IPT, mediante contratação de serviços.

Além disto, conforme e-mail ID 0191158 constante do mesmo processo, não é possível migrar a base de dados ORACLE para solução gratuita MYSQL, acarretando necessidade de aquisição do referido banco de dados, contratação de respectiva manutenção mensal, consumo de recursos de hardware do TJM e, por último, capacitação das equipes em sua utilização.

3.6 – SISTEMA TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA IV REGIÃO

O sistema de gestão de RH do Tribunal Regional da 4ª REGIÃO – SERH foi desenvolvido pela própria equipe de TI daquele Órgão, em sob arquitetura POSTGRE/MYSQL

Conforme e-mail ID 0191289, integrante do processo SEI 15.1.000000395-0, o referido sistema não possui recursos parametrizáveis similares ao SEI, podendo haver necessidade de adequações inclusive de seu código-fonte.

Neste caso, o desenvolvimento destas funcionalidades demandaria contratação de empresa especializada ou a utilização de mão de obra da DTI para este fim, ficando ainda sujeito ao fornecimento de código-fonte por aquela instituição.

Por último, as equipes da DTI envolvidas, deverão ser treinadas na tecnologia utilizada naquele sistema



Tribunal de Justiça Militar do Estado de São Paulo
Diretoria de Tecnologia da Informação - DTI

4 – CONCLUSÃO

Das propostas apresentadas, levando-se em consideração os critérios técnicos, recursos humanos e tecnológicos necessários à sua implementação, funcionalidades disponíveis e economicidade de recursos financeiros ao TJMSP, esta Diretoria propõe a contratação dos serviços para implantação do software THEMA RH, por meio de cessão de licença de uso junto à SPPREV, caso não haja impedimentos legais.

Por último, salvo melhor entendimento, recomendamos deliberações da Diretoria de RH quanto às soluções acima informados, pois este relatório baseou-se em critérios estritamente técnicos.

É o que temos a relatar.

Atenciosamente

Diretor DTI